

公益財団法人大阪府保健医療財団 行動計画

女性が役職に就いて活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 当法人の課題

課題：女性の雇用割合は60%を超えているが、役職者（主査級以上）及び管理職（課長級以上）に占める女性割合が低い。

3. 目 標

目標1：役職者（主査級以上）に占める女性割合を40%以上にする。

目標2：管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

●平成28年10月～ 部署ごとの男女別評価を検証し、現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。

●平成30年4月～ 精査した結果、評価基準について見直しを図る必要がある場合は、新しい評価基準について試行開始。課題を検証。